



**Принципи поведінки постачальника компанії
ТОВ «Міратех Корпорація»**

Artifact Version: 1.0

Принципи поведінки постачальника компанії ТОВ «Міратех Корпорація»

Компанія ТОВ «Міратех Корпорація» (далі за текстом – «Міратех») впровадила Кодекси поведінки, зосередивши увагу на корпоративній етиці і на тому, яким чином ми будемо відношення один з одним і з навколишнім світом. Дотримуючись Кодексів поведінки компанії «Міратех», кожна особа, пов'язана з нею, несе відповідальність за дотримання таких правил і принципів, що були створені на основі загальноприйнятих цінностей компанії «Міратех» і які формують позицію, якою ми пишаємось.

Таким чином, компанія «Міратех» підготувала Принципи поведінки постачальника (надалі – «Принципи»), що відображають основні цінності компанії «Міратех» і окремі принципи Кодексів поведінки, які стосуються саме наших постачальників.

Нижче наведені Принципи, які Ви, як потенційний постачальник або постачальник, що вже працює з компанією «Міратех», повинні підписати і яких Ви повинні дотримуватись, як зазначено в цих Принципах.

Дотримання законодавства

Ми дотримуватимемось відповідного законодавства і нормативних актів, що є чинними в країнах, в яких ми здійснюємо свою господарську діяльність. Крім того, ми дотримуватимемось цих Принципів, окрім випадків, коли вони суперечать місцевому законодавству та нормативним актам.

Корупція та інші заборонені (нелегальні) види господарської практики

Ми дотримуватимемось всього чинного законодавства та всіх нормативних актів, пов'язаних з хабарництвом, корупцією, шахрайством та будь-якими іншими видами забороненої (нелегальної) господарської практики. Ми не пропонуватимемо, не обіцятимемо та не віддаватимемо жодної неналежної переваги або винагороди жодному державному службовцю або іншій третій особі. Це правило застосовуватиметься незалежно від того, чи пропонується така неналежна перевага безпосередньо або опосередковано.

Подарунки, гостинність та витрати (ділові послуги)

Ми не пропонуватимемо, безпосередньо або опосередковано, подарунки працівникам або представникам компанії «Міратех», або особам, що безпосередньо пов'язані з ними, окрім випадків, коли вартість такого подарунку є незначною. Гостинність, що включає культурні події, запрошення на банкети або розважальні заходи, може пропонуватись тільки з діловою метою, однак вартість не повинна виходити за межі розумного. Витрати, пов'язані з відрядженнями особи, що представляє компанію «Міратех», несе компанія «Міратех». Гостинність, витрати або подарунки не повинні пропонуватись або отримуватись під час переговорів в зв'язку з укладенням договору, тендерного

процесу або прийняття рішення.

Відмивання грошей

Ми виступаємо проти всіх форм відмивання грошей і вживатимемо заходів для того, щоб запобігти використанню наших фінансових операцій для відмивання грошей.

Конкуренція

За жодних обставин ми не спричинятимемо та не братимемо участь у будь-якому порушенні загальних або спеціальних антимонопольних нормативних актів в операціях, пов'язаних з компанією «Міратех», включаючи незаконне співробітництво щодо ціноутворення, незаконний поділ ринку або будь-яку іншу поведінку, що є порушенням відповідного антимонопольного законодавства.

Довіра, безсторонність та конфлікт інтересів

Ми та наші працівники не вчинятимемо жодних дій та не матимемо інтересів, що ускладнюють об'єктивне та ефективне виконання нашої роботи для компанії «Міратех». Наша робота для компанії «Міратех» ніколи не матиме за мету особисту вигоду та перевагу. Ми запобігатимемо існуванню конфліктів інтересів настільки, наскільки це можливо. Ми ніколи не братимемо участь в та не намагатимемось впливати на рішення або врегулювання, якщо існує конфлікт інтересів або інші обставини, які можуть бути підставою для сумнівів в безсторонності нашої компанії або наших працівників. Якщо нам стане відомо про потенційний конфлікт інтересів, ми негайно повідомимо про таке компанію «Міратех».

Права людини

Ми підтверджуємо, що ми підтримуємо міжнародні права людини, викладені в Декларації та конвенціях ООН. Ми підтверджуємо, що ми приділяємо особливу увагу забезпеченню дотримання норм праці, викладених в основних конвенціях Міжнародної організації праці, пов'язаних зі свободою асоціацій (об'єднань), правом на ведення переговорів щодо укладення колективного трудового договору та виключенням примусової та дитячої праці і дискримінації на робочому місці. Ми жодним чином не спричинятимемо та не братимемо участь у порушенні або обході прав людини.

Свобода асоціацій (об'єднань)

Ми поважатимемо право працівника вільно об'єднуватись в асоціації, приєднуватись до асоціацій (об'єднань) працівників, добиватися представництва і укладати колективний трудовий договір, як це дозволено та згідно з місцевим законодавством.

Примусова праця

Ми не використовуємо примусову працю. Вся праця є добровільною, а працівники вправі звільнитись після надання обґрунтованого попередження. Від працівників не вимагатиметься передати у володіння роботодавцю певну грошову суму або документи, що посвідчують особу.

Дитяча праця

Ми не залучатимемо жодну особу, яка не досягла мінімального дозволеного законом віку для працевлаштування. У випадках, коли йдеться про працевлаштування дитини (особи до 18 років), її інтереси є найголовнішим питанням. Ми будемо підтримувати, розробляти або брати участь у політиках і програмах, що допомагають будь-якій дитині, яка залучається до виконання робіт. Діти не залучатимуться до будь-яких робіт, які вірогідно є небезпечними або можуть негативно вплинути на здоров'я дитини або фізичний, інтелектуальний, духовний, моральний або соціальний розвиток.

Здоров'я та безпека

Ми забезпечуватимемо безпечні та належні умови праці у відповідності до чинного законодавства. Це включатиме доступ до чистих санвузлів, питної води та, якщо таке застосовується, до гігієнічних засобів для зберігання продуктів харчування. Якщо роботодавець надає житло, воно повинно бути чистим, безпечним та задовольняти основні потреби працівників. Працівникам надаватиметься належна інформація щодо правил техніки безпеки та навчання.

Дискримінація

Ми поважатимемо та добросовісно поводитимемось з будь-якою особою, з якою ми встановлюємо контакт під час виконання робіт для компанії «Міратех». Ми створимо умови, вільні від будь-якої дискримінації за расовою ознакою або ознакою недієздатності, і вільні від знущань, домагань або подібних явищ. Крім того, ми будемо з нетерпінням відноситись до будь-якої поведінки, що може сприйматись як приниження або агресія.

Дисциплінарна практика

Ми будемо ставитись до працівників з повагою та гідністю. Фізичне насильство, словесні образи або інші домагання, або будь-які погрози, або інші форми залякування є забороненими.

Робочий час

Робочий час працівників повинен відповідати національному законодавству і не повинен перевищувати встановлених норм.

Винагорода

Ми забезпечуватимемо розуміння працівниками своїх умов зайнятості, виплачуватимемо працівникам розумно обґрунтовану винагороду та забезпечуватимемо належні умови.

Навколишнє середовище

Ми прагнутимемо здійснювати діяльність таким чином, який є безпечним для навколишнього середовища і мінімізує шкоду, що завдається навколишньому середовищу. Ми дотримуватимемось національного законодавства про захист навколишнього середовища та дозволів щодо викидів. Ми працюватимемо відповідно до визнаних міжнародних принципів щодо охорони та раціонального користування навколишнім середовищем та ставимо за мету постійне удосконалення. Ми

працюватимемо, намагаючись максимально економити електроенергію і мінімізувати шкідливі викиди і утворення відходів у життєвій перспективі.

Вибір ділових партнерів, агентів та інших посередників

Ми сприятимемо тому, щоб існуючі та потенційні ділові партнери, агенти та посередники погоджувались дотримуватись принципів, зазначених в цих Принципах, в усіх операціях, пов'язаних з компанією «Міратех».

Стандарти, що використовуються для власних постачальників

Ми сприятимемо впровадженню принципів, вказаних в цих Принципах, у відносинах з власними постачальниками, в усіх операціях, пов'язаних з компанією «Міратех».

Скріплюючи цей документ своїм підписом, ви підтверджуєте, що Ви, як постачальник компанії «Міратех»:

- дотримуетесь вимог, передбачених цими Принципами;
- готові документально підтвердити своє дотримання цих Принципів та дозволяєте здійснити контроль (наприклад, провести аудит та відвідати об'єкт) з метою оцінювання діяльності. Якщо Ви не маєте можливості, на нашу вимогу, надати підтверджуючу документацію стосовно дотримання вимог, ви підтверджуєте свою готовність розпочати процес (підготовки) документації щодо вашого просування та діяльності.

Принципи підписано постачальником:

Ім'я (назва) постачальника: _____

Адреса: _____

Дата: _____

Ім'я: _____

Посада: _____

Підпис: _____